

Pirhan yt-elimien Tehyn, Jukon, JHL:n ja Jytyn henkilöstöedustajat lausuvat Pirhan strategialuonnoksesta seuraavaa:

Luonnos strategiaksi vuosille 2026-2029 kuvaa Pirhan toiminnan laajuutta sekä eri ulottuvuuksia. Henkilöstölle on annettu mahdollisuus osallistua strategiatyöhön vastaamalla kyselyyn jota pidämme positiivisena asiana. Pirhan toiminnan, velvoitteiden ja strategiatyössä saadun palautteen laajuuden vuoksi nyt esiteltävästä luonnoksesta on kuitenkin tullut tasapaksu, virastomainen ja innostamaton. Visio on muutettu kunnianhimottomaksi ja se voidaan tulkita lukijasta riippuen eri tavalla.

Toimintaa ohjaavat arvot ovat yleisesti hyviä. Toivomme aluehallituksen kiinnittävän erityistä huomiota siihen, että arvoja noudatetaan myös Pirhan henkilöstöpolitiikassa sekä johtamis- ja esihenkilötyössäkin päätöksiä ja linjauksia ohjaavina periaatteina.

Strategian ollessa ylätasoinen asiakirja lopputuloksen ratkaisee käytännön toteutus, se mitä strategian kärkien alatavoitteisiin kirjataan ja miten niitä toteutetaan. Erityistä huomiota kiinnitämme kärkeen kolme, hyvinvoivat työntekijät. Panostamista henkilöstön osaamisen kehittämiseen sekä työhyvinvoinnin parantamiseen pidämme tärkeinä ja toivomme niiden näkyvän konkreettisina tekoina. Strategialuonnokseen kirjatut tavoitteet ovat muutenkin hyviä ja niistä olisikin hankala olla eri mieltä. Niistä saa kuitenkin sen mielikuvan, että valmistelussa henkilöstö on mielletty johdettavaksi resurssiksi yksilöiden sijasta. Vuorovaikutteinen johtaminen oli tosin mainittu. Pidämme tärkeänä, että työntekijöiden ja viranhaltijoiden yksilöllisiin toiveisiin ja tarpeisiin vastaaminen tunnistettaisiin myös strategian tasolla pitovoimaa lisääväksi ja Pirhan arvojen mukaiseksi tavoitteeksi.

Tampereella 7.10.2025